

VORM

de toekomst

3.B.1

CO₂ Reductiebeleid 2012-2018



Inhoudsopgave

| | | |
|-----|--|----|
| 1. | Het CO ₂ reductie beleid | 3 |
| 2. | Doelstellingen & Maatregelen | 7 |
| 2.1 | Doelstellingen Scope 1 en 2 | 7 |
| 2.2 | Maatregelen kantoor en materieeldienst | 8 |
| 2.3 | Maatregelen projectlocaties | 9 |
| 2.4 | Maatregelen mobiliteit | 10 |
| 3. | Kern prestatie indicatoren (KPI's) | 11 |
| 3.1 | Integratie met kwaliteitssystem | 11 |

1. Het CO₂ reductie beleid

VORM Holding benoemde Maatschappelijk Verantwoord Ondernemerschap (MVO) als actueel thema binnen haar bedrijfsvoering. Het doel hiervan is MVO de plaats te geven die het verdient, in het primair proces. Dit komt tot uiting in de initiatieven die VORM Holding onderneemt om de certificering voor de CO₂ en de MVO Prestatieladder te continueren.

Voor het MVO beleid verwijzen wij naar “VORM en visie”. Het CO₂ beleid is daarvan een afgeleide. Een van de 5 Zwaartepunten is immers: “Onze impact op het milieu en de leefomgeving”. In dit visiedocument namen wij tevens op hoe wij omgaan met MVO. Ten aanzien van de P van Planet betekent dit: “VORM streeft naar een zo klein mogelijke ecologische voetafdruk. Dit doen wij o.a. door de milieubelasting, het energiegebruik en de CO₂ uitstoot zoveel mogelijk te reduceren. Door middel van de CO₂ Prestatieladder bracht VORM haar CO₂ uitstoot in beeld, de nulmeting. Vervolgens is het beleid erop gericht deze CO₂ uitstoot te reduceren. Door haar stakeholders te betrekken is het haalbaar de keten waarin VORM opereert te verduurzamen.”

1.1 VORM en visie

In de wereld om ons heen verschuift en kantelt alles en buitelen innovaties en nieuwe inzichten in een hoog tempo over elkaar heen. Probeer dan als organisatie maar eens overeind te blijven. Moet je je schrap zetten in de storm of juist meebuigen? Bedachtzaam volgen of juist vastberaden voorop gaan? Wat de organisatie in ieder geval moet doen is kiezen voor een herkenbaar profiel. Laten zien wie je bent en waar je voor staat op een geloofwaardige en consistente manier.

1.2 Stakeholder betrokkenheid als uitgangspunt

Tot onze stakeholders rekenen wij partijen die een belang hebben bij de beslissingen en activiteiten van onze organisatie. In een continue dialoog met deze partijen worden onze MVO ambities en doelen gevormd. VORM legt periodiek verantwoording af aan haar stakeholders met betrekking tot de relevante MVO thema's. VORM bracht haar invloedssfeer in kaart en benut deze om haar MVO impact te maximaliseren op bepaalde MVO onderwerpen, activiteiten, en partijen.

1.3 Onze MVO zwaartepunten

VORM organiseerde haar MVO activiteiten naar de volgende vijf zwaartepunten:

- “Duurzaamheid in onze activiteiten en invloedssfeer”
(heeft betrekking op o.a. MVO structuur, verankering in besluitvorming, gebruik standaarden, mensenrechten, transparantie, communicatie, stakeholder dialoog en innovatie).
- “Welzijn en ontwikkeling van onze medewerkers”
(heeft betrekking op o.a. werkgelegenheid, sociale dialoog, veiligheid, ontwikkeling en diversiteit).
- “Integriteit in onze business”
(heeft betrekking op o.a. eerlijk zaken doen, product voorlichting klanten en gebruikers).
- “Onze impact op het milieu en de leefomgeving”
(heeft betrekking op o.a. grondstoffen, energie, materialen, afval, transport, biodiversiteit en omgevingsmanagement).
- “Betrokken bij de lokale gemeenschap en bedrijvigheid”
(heeft betrekking op o.a. continuïteit, bijdragen economisch systeem, sponsoring en overige maatschappelijke betrokkenheid).

1.4 Onze visie

VORM is ervan overtuigd dat goede ondernemingsprestaties pas worden behaald als er een juiste balans is tussen de 3 P's (People, Planet en Profit): milieu, sociale en economische prestaties. Deze drie pijlers vormen dan ook de basis voor elke beslissing die we als organisatie nemen.

In de visie van VORM gaat het om het creëren van een duurzame en prettige woon- en werkomgeving voor haar klanten en het zodanig balanceren van “werken” en “leven” dat het welzijn, de productiviteit en creativiteit toeneemt.

Identiteit, daar draait het om. Ook in de eigen werkomgeving. Hoe verenig je efficiency met werkplezier, verhoog je uiteindelijk de productiviteit en verlaag je de kosten? Dat doe je door te kiezen voor een integrale aanpak, een aanpak die getuigt van ambitie. Daarbij ziet VORM duurzaamheid als platform om groei te stimuleren, waarde te creëren en de concurrentie voor te blijven.

Hierbij streeft VORM ernaar verder te gaan dan de wet- en regelgeving voorschrijven. Wij letten bij het inkopen van producten en diensten sterk op de sociale en milieuaspecten die bij de productie, het transport en het gebruik een belangrijke rol spelen en maken daarover afspraken met onze leveranciers en afnemers. VORM heeft ervoor gekozen haar systeem voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen in te richten volgens de structuur van de MVO Prestatieladder, als onderdeel van haar kwaliteit management. Voor wat betreft de MVO inhoudelijke aspecten, heeft VORM deze additioneel getoetst aan de verwachtingen van de ISO 26000 richtlijn. Realiteit in integraliteit.

Veel risico's zijn onbeheersbaar zolang er geen grondige structuur aan ten grondslag ligt. Door LEAN manufacturing te implementeren in de hele VORM organisatie ontstaat er een situatie waarin “werken zonder verspilling” en “continu verbeteren” aan de orde van de dag zijn. Deze uitgangspunten sluiten naadloos aan op het Duurzaamheidsbeleid van VORM. In juni 2013 startte VORM met het programma “Beter bouwen doe je samen” [#305851](#).

1.5 Onze kernwaarden

Onze kernwaarden maken duidelijk waar we voor staan. Ze vormen de leidraad bij alles wat we doen, geven richting aan het beleid en zijn bepalend voor onze bedrijfscultuur en identiteit. De vier kernwaarden van VORM Holding BV zijn:

- Integriteit

VORM Holding is een betrouwbaar bedrijf met een stevige positie in de markt. VORM is een organisatie met een geheel eigen identiteit, een bedrijf dat zichzelf altijd trouw is gebleven met belangrijke principes als maatschappelijke verantwoordelijkheid en transparantie. Door middel van de VORM gedragscode onderschrijft VORM de uitgangspunten van integriteit in de bouwnijverheid.

- Duurzaamheid

VORM Holding heeft het begrip duurzaamheid hoog in het vaandel. Om hieraan op gefundeerde wijze invulling te kunnen geven hanteert VORM ISO26000, de richtlijn voor MVO. Door LEAN management te implementeren in de hele VORM organisatie ontstaat er een situatie waarin “werken zonder verspilling” en “continu verbeteren” aan de orde van de dag zijn.

- Professionaliteit

VORM heeft zich een stevige positie verworven in de markt door een visie op ontwikkelen en bouwen die bij veel bedrijven en organisaties de juiste snaar raakt. VORM werkt aan een constante, hoogwaardige kwaliteit en anticipeert op de toekomstige behoeften van de klanten.

- Persoonlijkheid

VORM is een energiek bedrijf. Een ondernemende organisatie vol enthousiaste mensen met liefde voor het vak. Mensen die net zo betrokken zijn bij de eigen organisatie als bij de klant. Professionals met maar één doel voor ogen: de beste oplossing voor de opdrachtgever.

1.6 Hoe wij omgaan met MVO

1.6.1 People

VORM stelt mensen (People) centraal, of dat nu gaat om een medewerker, klant of leverancier. Wij geloven dat dingen die goed voor je zijn, ook goed zijn voor wat je doet. Hierbij staat welzijn centraal.

Respect voor de medemens wordt bij VORM tot uiting gebracht in openheid en heldere communicatie met mensen die direct betrokken zijn bij de onderneming zoals klanten, medewerkers, omwonenden, aandeelhouders en leveranciers. VORM wijst onethisch handelen af, zoals kinderarbeid, dwangarbeid en overig misbruik van mens en dier als arbeidskrachten.

VORM stelde een gedragscode op als instructie aan haar medewerkers met als doel dat haar opdrachtgevers vertrouwen stellen en kunnen blijven stellen in de onderneming. VORM ziet haar medewerkers als haar menselijk kapitaal en is er zuinig op. Dit blijkt onder andere uit de wijze waarop het veilig werken in de organisatie is geborgd door middel van VCA en commitment van onze medewerkers.

1.6.2 Planet

VORM streeft naar een zo klein mogelijke ecologische voetafdruk. Dit doen wij o.a. door de milieubelasting, het energiegebruik en de CO2 uitstoot zoveel mogelijk te reduceren. Door middel van de CO2 Prestatieladder bracht VORM haar CO2 uitstoot in beeld, de nulmeting. Vervolgens is het beleid erop gericht deze CO2 uitstoot te reduceren. Door haar stakeholders te betrekken is het haalbaar de keten waarin VORM opereert te verduurzamen (planet). Als FSC partner levert VORM een actieve bijdrage aan de doelstelling van FSC Nederland: het bevorderen van verantwoord bosbeheer wereldwijd, door het promoten van het gebruik van FSC-hout en -papier op de Nederlandse markt.

Door het biobased bouwen te ontwikkelen werkt VORM aan een vermindering van de CO2 uitstoot, een kleinere ecologische footprint en een bewust wordende onderneming. Het circulair biobased bouwen is voor VORM dé manier om te laten zien dat er daadwerkelijk mogelijkheden zijn voor een groenere omgeving met een kwalitatief hoogwaardig gebouw dat het milieu niet aantast en, zo mogelijk, zelfs bijdraagt aan de natuur. Natuurinclusief bouwen.

De biodiversiteit in de buitenruimte krijgt in combinatie met de biobased woning ruimte voor ontwikkeling.

1.6.3 Profit

VORM streeft naar duurzame groei, gericht op continuïteit van de onderneming, met inachtneming van haar sociale verantwoordelijkheid (profit). Wij staan open voor samenwerking en partnerschappen en zijn bereid kennis en ervaringen actief te delen. VORM levert een bijdrage aan de leefbaarheid in de regio waarmee zij als organisatie verbonden is. Door de implementatie van LEAN bouwen voegt VORM klantwaarde toe aan haar processen. Deze waard creatie ontstaat door het uitbannen van verspillingen en wachttijden en het delen van kennis. Op deze wijze werkt VORM aan duurzame bouw, gericht op continuïteit.

2. Doelstellingen & Maatregelen

Energiestromen zijn alle 'stromen' binnen ons bedrijf die CO₂ uitstoot met zich meebrengen. Onze energiestromen worden jaarlijks geïnventariseerd en gerapporteerd middels de 3.A.1 emissie inventaris scope 1&2 conform ISO 14064-1 binnen CO₂-management

2.1 Doelstellingen Scope 1 en 2

Vanaf het jaar 2017 wordt de doelstelling nog enkel uitgedrukt in 'CO₂/omzet' in plaats van 'absolute CO₂'. In het jaar 2016 is voor scope 2 een dieptepunt bereikt in de CO₂ uitstoot. Ten op zichte van het basisjaar 2012 is een reductie van 95% behaald in scope 2.

De doelstelling is uitgezet voor een periode van 2017 tot 2021.

| SCOPE 1 DOELSTELLINGEN | SCOPE 2 DOELSTELLINGEN |
|------------------------|------------------------|
| 5% | 0% |

2.2 Maatregelen kantoor en materieeldienst

KANTOOR & MATERIEELDIENST - LOPEND

| Maatregel | Reductie/jaar | Periode | | | |
|---|---|-----------------------|------------------------|--------|--------------|
| In het verleden uitgevoerde maatregelen | 259,0 ton CO ₂ | 2012 t/m 2016 | | | |
| Maatregel | Reductie/jaar | Verantwoordelijke | Planning | Status | Meetmethode |
| Nul op de meter (NoM) Materieeldienst | 83.100 kWh elektriciteit 19.700 m ³ gas 53,1 ton CO ₂ | Hoofd Materieeldienst | Eind 2017 (start bouw) | Loopt | Meterstanden |
| Nul op de meter (NoM) Kantoor | 279.800 kWh elektriciteit 29.000 m ³ gas 108,0 ton CO ₂ | - | - | - | Meterstanden |

KANTOOR & MATERIEELDIENST - GEREALISEERD

| Maatregel | Reductie/jaar | Verantwoordelijke | Planning | Status | Meetmethode |
|---|--|-------------------|------------|--------------|--|
| Inregelen Cv-installatie | 2.200 kWh elektriciteit 2.500m ³ gas | Maurice Verkerk | Medio 2013 | Gerealiseerd | Elk jaar een energiemeting m.b.t. de Cv-installatie door VIAC. |
| Inregelen koeling | 11.000 kWh elektriciteit | Maurice Verkerk | Medio 2013 | Gerealiseerd | Elk jaar een energiemeting m.b.t. de koeling. |
| Inregelen ventilatie | 10.000 kWh elektriciteit | Maurice Verkerk | Medio 2013 | Gerealiseerd | Elk jaar een energiemeting m.b.t. de ventilatie. |
| Besturen verlichting vergaderruimten | 9.600 kWh elektriciteit | Maurice Verkerk | Eind 2013 | Gerealiseerd | Elk jaar een energiemeting m.b.t. de verlichting. |
| “Verbeteren” gedrag personeel | 5.000 kWh elektriciteit | Cora Jongenotter | Begin 2013 | Gestart | Tijdens de training BBDJS |
| Aanpassen verlichtingsplan | 4.000 kWh elektriciteit | Maurice Verkerk | Eind 2014 | Gestart | Daar waar relevant verlichting vervangen voor energiezuinig. |
| Overstappen groene stroom | 358.000 kWh <u>grijze</u> elektriciteit ¹ | Maurice Verkerk | Eind 2014 | Geannuleerd | In onderzoek, in combinatie met de bouwplaatsen. |
| | | | Begin 2016 | Gerealiseerd | Organisatie breed via CO ₂ Management |
| Parkeerplaatsverlichting vervangen voor LED | 3.500 kWh | Kantoorbeheerder | Medio 2017 | Gereed | Smart Trackers |

2.3 Maatregelen projectlocaties

PROJECTLOCATIES - LOPEND

| Maatregel | Reductie/jaar | Periode | | | |
|---|---------------|----------------------|------------|--------------------------------|-------------|
| In het verleden uitgevoerde maatregelen | 925,0 ton CO2 | 2012 t/m 2016 | | | |
| Maatregel | Reductie/jaar | Verantwoordelijke | Planning | Status | Meetmethode |
| Bouwketens conform bouwbesluit 2012 | - | Hoofd materieedienst | Vanaf 2009 | In uitvoering (30-40% voldaan) | - |

PROJECTLOCATIES - GEREALISEERD

| Maatregel | Reductie/jaar | Verantwoordelijke | Planning | Meetmethode |
|--|--|---------------------------|---------------|--|
| Vervanging lichtmasten | 10.290 kWh elektriciteit | Barry Meijboom | Gerealiseerd | Elk jaar een meting voor de hoeveelheid lichtmasten |
| Spaarlampen in lichtstreng | 11.340 kWh elektriciteit | Barry Meijboom | Gerealiseerd | Elk jaar een meting voor de hoeveelheid spaarlampen |
| HQI-T lampen i.p.v. halogeenlampen in bouwlampen. | 13.770 kWh elektriciteit | Barry Meijboom | Gerealiseerd | Elk jaar een meting van de hoeveelheid HQI-T lampen in de bouwlampen. |
| HQI-T lampen i.p.v. halogeenlampen in kraan | 27.648 kWh elektriciteit | Barry Meijboom | Niet haalbaar | Niet haalbaar |
| Inzetten Donqi`s (2 stuks) is vervallen | 3.600 kWh elektriciteit | Barry Meijboom | N.v.t. | Elk jaar een meting hoe vaak de Donqi`s zijn ingezet is vervallen |
| Ledverlichting materieedienst | 4.666 kWh elektriciteit | Barry Meijboom | Test | Elk jaar een meting van het energieverbruik op de materieedienst. |
| Overstappen groene stroom | 1.850.000 kWh <u>grijze</u> elektriciteit | Maurice Verkerk | Gerealiseerd | Organisatie breed via CO2 Management |
| Inzetten van alternatieve apparatuur voor het drogen van woningen en gebouwen (Polygon) # 372420 | Heater: Verbruik 11-73 kWh Polygon oplossing: 1,8 – 3,5 kWh | 6D team en Barry Meijboom | Test | Zodra zich een situatie doet waarin extreem veel vocht in het gebouw aanwezig is, wordt een test gedaan. |

2.4 Maatregelen mobiliteit

MOBILITEIT - LOPEND

| Maatregel | Reductie/jaar | Periode | | | |
|--|-----------------------------|--|---|---------------|------------------|
| In het verleden uitgevoerde maatregelen | - | 2012 t/m 2016 | | | |
| Maatregel | Reductie/jaar | Verantwoordelijke | Planning | Status | Meetmethode |
| Verduurzamen wagenpark busjes | 5,1 ton CO ₂ | Wagenparkbeheerder | Vanaf 2017 | In uitvoering | Fuel Cost Saving |
| Het nieuwe rijden voor chauffeurs busjes | Tot 3,2 ton CO ₂ | Hoofd Materieeldienst en personeelszaken | Vanaf eerstvolgende chauffeurs (Code 95) training | Idee | Fuel Cost Saving |

MOBILITEIT - GEREALISEERD

| Maatregel | Reductie/jaar | Verantwoordelijke | Planning | Meetmethode |
|-------------------|---------------|---|-------------------|---|
| Mobiliteitsbeleid | N.B. | Barry Meijboom (hoofd materieeldienst) | Ingevoerd in 2013 | Fuel Cost Saving Monitoring verbruik per berijder Medewerker stimuleren zuiniger te rijden. |
| Carpoolbeleid | N.B. | Joke Villanueva (hoofd personeelszaken) | Ingevoerd in 2011 | Elk jaar een meting m.b.t de hoeveelheid kilometers per persoon. |
| Fietsplan | N.B. | Joke Villanueva | Ingevoerd in 2011 | Elk jaar een meting m.b.t. het aantal medewerkers dat gebruik maakt van het fietsplan. |

3. Kern prestatie indicatoren (KPI's)

Om onze reductiedoelstellingen te halen hebben wij zogenaamde KPI's (kern prestatie indicatoren) vastgesteld om voortgang te kunnen monitoren. Deze KPI's zijn vastgelegd in #307359.

Elk jaar zal de werkelijke situatie worden getoetst met de verwachte situatie. Dit wordt gerapporteerd in de review van de voortgang (Review CO₂ reductie systeem). Wanneer afwijkingen worden geconstateerd geeft die rapportage aan welke corrigerende maatregelen worden getroffen. Ons management wordt te allen tijde op de hoogte gebracht van de rapportage.

De werkgroep energiereductie bestaat uit beheerder kantoor, hoofd materieeldienst, bedrijfsleider en innovatiemanager. De werkgroep komt elke 6 weken bijeen.

| KPI's | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 S1 | 2016 S2 | 2017 S1 | 2017 S2 | 2018 S1 |
|---|--------|--------|--------|--------|------------|------------|------------|------------|------------|
| CO ₂ uitstoot/medewerker | 9.736 | 9.340 | 9.740 | 11.077 | 2.290 | 1.990 | 1.954 | 2.343 | 2.754 |
| CO ₂ uitstoot/medewerker kantoor | 1.986 | 2.551 | 1.869 | 1.834 | 282 | 226 | 274 | 250 | 273 |
| CO ₂ uitstoot/medewerker materieeldienst | 7.124 | 6.380 | 6.521 | 6.964 | 2.065 | 1.173 | 1.871 | 1.067 | 1.554 |
| CO ₂ uitstoot/wagenpark per gereden km | 0,24 | 0,22 | 0,21 | 0,21 | 0,23 | 0,18 | 0,15 | 0,20 | 0,19 |
| CO ₂ uitstoot/omzet VORM Holding | 0,0159 | 0,0127 | 0,0116 | 0,0117 | 0,0032 | 0,0030 | 0,0029 | 0,0025 | 0,0034 |

337.2

425.3

428.9

3.1 Integratie met kwaliteitssystemen

Ons CO₂ reductiebeleid is onderdeel van het kwaliteitssysteem en wel op de volgende manier:

- Een paragraaf uit het VORM Management Systeem (VMS) DMS #251271 waarin direct de link wordt gelegd met het CO₂ reductie beleid is beschreven in DMS #240618. Het beleid klimaat en biodiversiteit staat beschreven in DMS #232095. Door de integratie van de nieuwe ISO norm ontstond een nieuw overzicht, [Procesgang VORM](#)
- Tijdens de jaarlijkse interne audit is CO₂ reductie een onderdeel. De bevindingen worden vastgelegd in de review CO₂ reductiesysteem. Hiermee is het dus een onderdeel van het VMS.
- De resultaten worden teruggekoppeld aan directie met de directiebeoordeling, waardoor sturing ontstaat.